

2023 醫療器材產業技術輔導與推廣計畫成果發表會

為打造台灣成為全球醫材重鎮，發展台灣成為國際醫療工程應用與產製中心，協助廠商建立完整產業價值鏈，並加速科技跨業整合，開發創新高值醫材與智慧輔具為願景。經濟部產業發展署特委託財團法人金屬工業研究發展中心執行「醫療器材產業技術輔導與推廣計畫」。希望藉由技術、法規、檢測、驗證、市場等資訊之整合，串聯國內產、學、研、醫之能量，輔導潛力廠商投入高值醫材與智慧輔具領域，加速提升國內醫材產業之國際競爭力。

謹訂於112年12月1日舉辦「2023醫療器材產業技術輔導與推廣計畫成果發表會」，本次成果發表重點在插鼻胃/腸管觀測輔助系統開發、植牙用數位扭力工具開發、內視鏡切除手術用之黏膜下注射劑、無菌閉環免疫細胞培養袋及乳鐵蛋白鼻用噴劑，歡迎企業先進共襄盛舉並蒞臨指導。

本成果發表會結合 2023 台灣醫療科技展展示，2023 台灣醫療科技展覽資訊如下：

展會時間：112 年 11 月 30 日(四)至 12 月 3 日(日) 10:00-18:00

展會地點：南港展覽館一館 4 樓 (台北市南港區經貿二路 1 號)

- 主辦單位：經濟部產業發展署
- 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心
財團法人醫藥工業技術發展中心
財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心
財團法人塑膠工業技術發展中心
- 協辦單位：台灣醫療暨生技器材工業同業公會

一、發表會時間：111 年 12 月 1 日(五) 14:00-16:00

二、發表會地點：南港展覽館一館 4 樓 403 會議室 (台北市南港區經貿二路 1 號)

三、展品陳列攤位號碼：N621a

四、費用：免費(名額有限，額滿為止)

五、參與對象：

1. 醫材與輔具器材業者
2. 有意跨足醫療產業廠商
3. 對醫療器材與輔具產業發展有興趣之各界人士

六、報名辦法：

1. 報名時間：即日起至 112 年 11 月 30 日(四)中午 12:00 止
2. 線上報名：
3. 洽詢資訊：07-6955298 轉 263 莊小姐(yuchin@mail.mirdc.org.tw)
07-6955298 轉 264 王先生(jeff@mail.mirdc.org.tw)

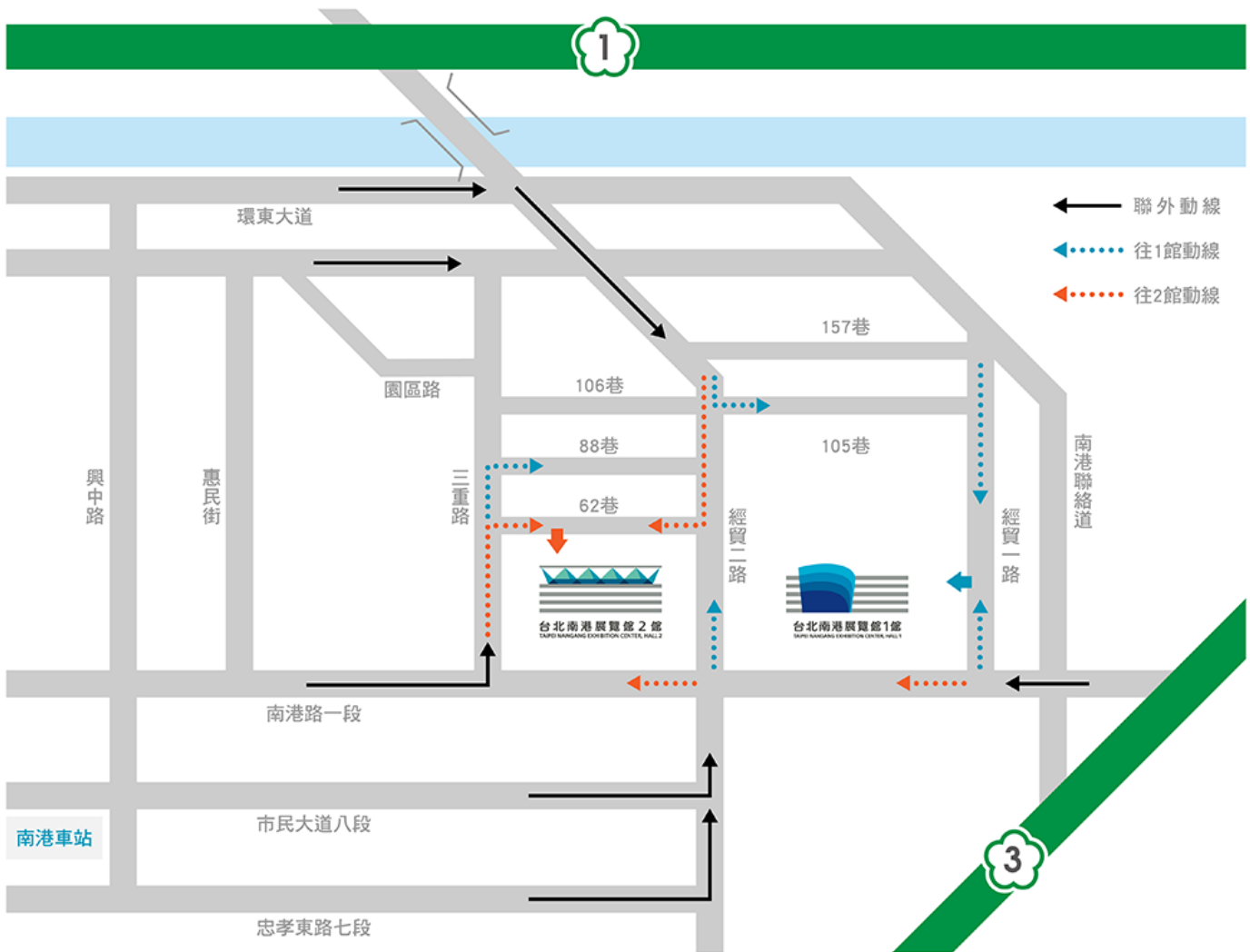
七、議程：

2023 醫療器材產業技術輔導與推廣計畫成果發表會		
112.12.01 南港展覽館 1 館 4 樓 403 會議室		
時間	主題	主講人
13:30-14:00	報 到	
14:00-14:05	引言/貴賓致詞	經濟部產業發展署 長官 金屬中心 林志隆 副執行長
14:05-14:10	大 合 影	
14:10-15:40	輔導案成果分享(每案 15 分鐘) 1. 插鼻胃/腸管觀測輔助系統開發計畫 (醫視科技) 2. 植牙用數位扭力工具開發計畫(數泓 科技) 3. 內視鏡切除手術用之黏膜下注射劑 (大員生醫) 4. 感染控制型呼吸管路用給藥輔助套組 開發(醫盟醫顧) 5. 無菌閉環免疫細胞培養袋(揚朋科技) 6. 乳鐵蛋白鼻用噴劑(肌活麗學)	1. 金屬中心 陳銘輝 工程師 2. 金屬中心 嚴治宇 工程師 3. 金屬中心 溫瑾婷 經理 4. 塑膠中心/俞亭君 組長 5. 塑膠中心/枋啟豪 副組長 6. 藥技中心/劉漢棠 研究員
15:40-16:00	Q & A	
16:00-	賦 歸	

★主辦單位得保留變更成果發表會議程及講師之權利(若遇不可預測之因素，可能致使主辦單位無法於會前及時通知所有學員，敬請見諒)

南港展覽館 1 館位置圖與交通資訊

地圖



自行開車

- 國道一號北上：於康寧交流道下高速公路，經南湖大橋接三重路再接經貿二路，依建議路線圖抵達南港 1 館。
- 國道三號北上：於南港聯絡道下高速公路，經經貿一路，依建議路線圖抵達南港 1 館。
- 經市區前來展館：利用忠孝東路、市民大道、南港路或環東大道，再依建議路線圖抵達南港 1 館。

捷運路線

- 前往台北南港展覽館 1 館，可搭乘捷運「文湖線」於「南港展覽館站」下車。
- 前往台北南港展覽館 1 館，可搭乘捷運「板南線」於「南港展覽館站」下車。

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作的措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分擔 家庭和樂升溫

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。



- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿) 。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行為。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等教育法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 | 重視性別意識

什麼是性騷擾?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

